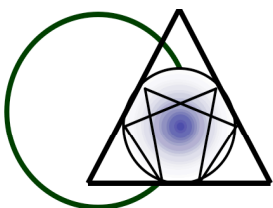


Essential SanityCheck voor Teams

***Razendsnelle second opinion
van je eigen observaties***



Rob de Best Essential Training & Coaching

Essential SanityCheck voor Teams

Razendsnelle second opinion van je eigen observaties

wat is de mentaal/emotionele conditie van mijn team? – doorlooptijd 1 week – meten is weten!

Wat is de Essential SanityCheck voor teams?

Er zijn vele wegen die naar Rome leiden – maar welke kies je...? De Essential SanityCheck is een SWOT analyse die de stressbestendigheid en mentaal/emotionele conditie van jouw team meet. Je krijgt inzicht in de krachtenverdeling van je team en de complementaire talenten van je teamleden onderling. Met de uitkomsten van de Essential SanityCheck creëer je voor jezelf de keuze welke weg je met dit team optimaal kunt bewandelen om je doelstellingen te behalen. Voor je team schep je de opmaat naar mede-eigenaarschap van die uitdagingen. Dat valt en staat immers met hun beleving van jouw waardering voor en erkenning van hun bijdrage.

Na de intake door Rob de Best vullen jouw teamleden de EssentialOnline vragenlijst in (dat kost ongeveer dertig minuten). Na een week volgt de bespreking met Rob van zijn analyse, met jou of met je team. De testresultaten leveren namelijk een scala aan informatie op die op velerlei wijzen te gebruiken is.

Wat is het wel en wat is het niet

De Essential SanityCheck is uniek door zijn eenvoud, snelheid en doeltreffendheid. Geen zware consultancy, wel overzicht krijgen van de gebieden waar je je aandacht eerst op moet richten. Waar problemen dreigen te ontstaan voor je team en de individuele leden daarvan.

Zie het als een nulmeting, een inventarisatie op basis waarvan je je positie, prioriteiten en acties kunt bepalen. De uitkomsten zijn actie- en resultaatgericht: wat kun je Doen in plaats van wat je moet Laten.

Voorbeelden van toepassingsgebieden en uitkomsten

Je wilt je leiderschapsstijl optimaal afstemmen op het karakter van je team

Je hebt een nieuwe functie in dezelfde organisatie gekregen en wilt kennis maken met je team (wie is wie; waar reageren ze sterker op; wat is de teamcultuur)

Je wilt preventief en proactief in kaart brengen voor welke medewerkers arbeidsverzuim dreigt

Je wilt specifieke informatie verzamelen voor de POP's van je medewerkers

Je wilt gesprekken met je medewerkers zorgvuldig voorbereiden en daarmee tijd besparen omdat je interview sneller verloopt

Je wilt de mens achter de functionaris leren zien en kennen

Je wilt nuance in je eigen optreden als leider aanbrenge

Je wilt zicht krijgen op de drijfveren van je teamleden om conflicten met en tussen anderen voor te zijn

Je wilt input voor zelfreflectie, om beter in je rol te komen ten opzichte van je medewerkers

Je kunt je eigen observaties, vermoedens en gevoelens over hetgeen je team nodig hebt staven met de objectieve resultaten en analyse. Daarmee kun je je teamleden effectief de hulp verschaffen die ze van je mogen verwachten, en meer tijd overhouden voor je overige managementtaken.

De Essential SanityCheck verschaft je zicht op de sterke en zwakke punten en de ontwikkelrichting van je team. Je ziet hoe klanten en andere bedrijfsonderdelen tegen jou en je team aankijken. Met de uitkomsten kun je gericht kiezen aan welke oplossingen je gaat werken.

Met name in situaties waarin er meer van je team gevraagd wordt (denk bijvoorbeeld aan fusie, ingrijpende veranderingen, een tussensprint trekken, crisis, een veranderende omgeving, nieuwe doelstellingen, een team dat niet lekker loopt) is het belangrijk in één keer de juiste oplossingsrichting op te marcheren.

En dan...?

Je hebt zicht gekregen op de verschillende keuzes die je kunt maken. Vervolgens biedt NO2 je de mogelijkheid van de volgende trajecten:

No2 360° Teamscan

Drie sessies van 1 dagdeel met je team, op de werkvloer.

1. Samen zicht krijgen op de teamcultuur en de consequenties die die heeft. Het verschaft iedereen ook beeld van het eigen proces.
2. Identificeren van blinde vlekken in het teamproces.
3. Tenslotte worden de collectieve en individuele waarden in kaart gebracht en weet men hoe ze elkaar daar op kunnen aanspreken.

No2 KwartaalTransformatie

Normaal gesproken gaan veranderingen als vanzelf. Soms is de omgeving al veranderd zonder dat een team zich adequaat heeft kunnen aanpassen. Met dit uitgekende en beproefde programma worden de deelnemers van het team uitgenodigd om zelf die verandering en verbetering te realiseren die voor henzelf, de organisatie en de klanten belangrijk is.

Emosens Individuele Coaching

Een individueel traject voor je medewerkers van zes sessies met een coach die is gespecialiseerd in het oplossen van spannings- en belevingsklachten.

Emosens 'Lite'

De verkorte versie van het Individuele Coachingstraject, nu met drie sessies met een coach. Dit is vooral gericht op het hervinden van focus na life events die grote impact hebben. De balans werk/prive wordt weer hersteld.

Precies wat ik zoekt!

De Essential SanityCheck voor Teams kost € 1.480,- excl BTW. Een team is maximaal 22 personen.

*Vragen? Stel ze aan Rob de Best
rechtstreeks op 06 53 266 360
of mail robdebest@mac.com*

Wat ervaringsdeskundigen zeggen op LinkedIn...

“Rob heeft in de afgelopen jaren een belangrijke impuls gegeven aan de teamopbouw binnen onze organisatie en de persoonlijke ontwikkeling van individuele medewerkers. De eerste keer benaderde ik Rob voor verbeteringen binnen een grote afdeling met veel proces- en IT experts. We hebben met veel plezier de Wet van Sinterklaas geïntroduceerd nadat we in een aantal bijeenkomsten met medewerkers verbeteringen hebben doorgevoerd. Rob was hierbij de initiator en ook de man die teams in beweging kreeg. Soms met een lach en een originele aanpak in een teamsessie, soms door medewerkers een spiegel voor te houden. Zijn expertise op dit punt is buitengewoon, en vult het teamwerk goed aan. Een aantal medewerkers heeft daarna ook zelf een coachingstraject gevolgd. Bij hen raakte Rob een persoonlijke snaar die verder ging dan het werk binnen hun team. Later heeft Rob geholpen met het opbouwen van een nieuwe afdeling. In een mooi drieluik van jezelf als team leren kennen, weten hoe je in het proces staat en aan de klant vragen wat hij van je verwacht, ontwikkelde ook deze afdeling zich snel. Rob heb ik ervaren als scherpe analyticus, initiator, iemand die mensen, teams en hele afdelingen in beweging kan zetten. Een adviseur die zich zonder moeite beweegt in alle lagen van de organisatie, en managers aan het denken zet. Een ervaren adviseur en met een eigen, herkenbare stijl en een groot netwerk van experts en coaches. Ik kijk uit naar een volgende klus die we samen kunnen oppakken!” May 31, 2010

Top qualities: Good Value, High Integrity, Creative

[Wouter Bronsgeest](#), hired Rob as a Business Consultant in 2006, and hired Rob more than once

“Ik heb Rob leren kennen als professional die zich heeft verdiept in gedrag van mensen en teams. Als topsporter, enneagramkenner, verander- en verkoopcoach en mensenkenner heeft Rob een ruime bagage om teams en individuen te helpen bij het realiseren van dromen en doelen. De Wet van Sinterklaas geeft mooie handvatten. “Trust the proces” durf ik bij Rob met een gerust hart te zeggen.” April 25, 2010

[Klaas Holtman](#), senior partner, HoltWerk + Partners worked directly with Rob at rob de best essential training & coaching

“Rob heeft voor Pluimen een belangrijke klus geklaard. Op het moment dat we met 25 collega's werkten, werd voelbaar dat onze bedrijfscultuur nog hoorde bij een omvang van 10 mensen. Rob heeft ervoor gezorgd dat we een grote inhaalslag hebben gemaakt, de basis voor verdere groei. Een belangrijke stap, die er voor mij persoonlijk voor gezorgd heeft dat het plezier in het ondernemerschap niet is verdwenen. Sterker nog: met deze club gaan we de wereld veroveren ;-))” April 2, 2009

Top qualities: Great Results, Expert, Good Value

[Joren van der Pluijm](#), hired Rob as a Business Consultant in 2007, and hired Rob more than once